

Functieprofiel – Lid Raad van Toezicht met financiële portefeuille

Het Laar; *stijlvol, bruisend en verzorgd*

Het Laar is een stijlvolle woonzorgorganisatie in Tilburg die ouderen ondersteunt bij een aangenaam leven. Dat doen we met een breed aanbod van zorg- en hotelmatige diensten waarin veel ruimte is voor ontmoeten en beleven. Vanuit de kernwaarden stijlvol, bruisend en verzorgd en een sterke lokale verbinding, biedt Het Laar een aangenaam thuis voor circa 400 bewoners. In Het Laar wonen deze gelijkgestemden zelfstandig en harmonieus samen. De nadruk ligt op wat bewoners en naasten nog zelf kunnen. Vrijwilligers en professionals ondersteunen daarbij.

Het Laar is een stichting en kent een bestuursstructuur met een Raad van Toezicht en een eenhoofdige Raad van Bestuur. Naast aanbieder van langdurige zorg (WLZ), wijkverpleging (Zvw) en begeleiding (WMO) is Het Laar ook verhuurder van comfortabele appartementen voor vitale ouderen.

In goede samenwerking met de medezeggenschap bouwen we actief aan een organisatie die zowel Aangenaam Leven als Aangenaam Werken centraal stelt. Het Laar kent een bewonersraad, een ondernemingsraad, een verpleegkundige en verzorgende adviesraad en een vrijwilligersplatform. Hiermee doen we recht aan de belangenbehartiging van de vele betrokken stakeholders. We geloven echt in de kracht van inspraak, samenspraak en tegenspraak.

De organisatie telt ruim 400 medewerkers en 200 vrijwilligers en heeft een omzet van circa 25 miljoen euro.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden en vervult drie rollen:

- Toetsen van het bestuur en de besturing
- Klankbord en adviseur voor het bestuur
- Werkgever voor de bestuurder

De RvT kenmerkt zich door een open cultuur en inhoudelijke betrokkenheid en heeft vertrouwen in het bestuur. Het gesprek wordt gevoerd op basis van gelijkwaardigheid. De raad streeft naar diversiteit en complementariteit in haar samenstelling. Kwaliteit vormt hierbij het uitgangspunt. Ieder lid heeft een eigen verantwoordelijkheid en wordt uitgedaagd zijn/haar inbreng ook op andere gebieden te delen. Zo geeft de RvT op unieke en samenhangende wijze invulling aan zijn toezichthoudende verantwoordelijkheid. Zo voelt dat ook. De raad van toezicht zoekt een lid dat de missie en kernwaarden onderschrijft en zich thuis voelt in de werkwijze van de raad.

Algemene profielkenmerken

Voor elk lid van de RvT geldt:

- Onderschrijft de maatschappelijke doelstelling van Het Laar
- Strategisch inzicht en helicopterview
- Kijkt verder dan het eigen vakgebied
- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen
- Reflectie op eigen rol, positie en gedrag
- Proactieve houding en nieuwsgierigheid
- Bestuurlijke kwaliteiten en organisatorische ervaring
- Vermogen om het bestuur als klankbord te ondersteunen
- Evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- Acteert vanuit gelijkwaardigheid en samenwerking
- Herkenning in de kernwaarden stijlvol, bruisend en verzorgd

Specifiek profiel – Financiële portefeuille

Het toekomstige lid:

- Heeft stevige financiële ervaring en strategisch en diepgaand inzicht in financiële en economische thema's en vastgoedontwikkeling
- Heeft een sterk ontwikkeld bewustzijn en gevoel voor Governance
- Heeft inzicht in investeringsvraagstukken en lange termijn consequenties
- Is een stevig klankbord voor de bestuurder en collega-toezichthouders
- Is bereid zich in te werken in de specifieke financiering en regelgeving van de zorgsector
- Neemt deel aan de delegatie 'financiën' binnen de RvT
- Heeft een sterk en relevant professioneel netwerk

Toezichthoudende ervaring is niet vereist, maar een stevige inhoudelijke basis wel. Woonachtig zijn in de regio Tilburg geldt als een pré.

Praktisch

- De RvT vergadert circa zeven keer per jaar, meestal op doordeweekse avonden
- Er zijn aanvullende bijeenkomsten met interne adviesorganen en de financiële delegatie
- Daarnaast wordt aanwezigheid bij extra bijeenkomsten of evenementen gewaardeerd
- Benoeming is voor vier jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming
- Voldoende beschikbaarheid en flexibiliteit wordt gevraagd om aan bovenstaande invulling te kunnen geven
- Bezoldiging conform WNT-richtlijnen, klasse II

En aanvullend

Voor aanvullende informatie, zoals de missie, het meerjarenbeleid, de toezichtsvisie en de reglementen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur, verwijzen wij graag naar onze website www.hetlaar.nl.