

Personeelssamenstelling Het Laar

In januari 2017 is het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg vastgesteld. In dit Kwaliteitskader is beschreven wat wordt verstaan onder goede zorg en wat bewoners en hun naasten mogen verwachten van verpleeghuiszorg.

Om goede zorg te kunnen bieden is voldoende personeel nodig dat beschikt over de juiste kennis en vaardigheden. Hoeveel medewerkers worden ingezet en het niveau van de medewerkers die worden ingezet, verschilt per dag en per moment van de dag. Dit komt bijvoorbeeld door de wisselende wensen en behoeften van bewoners/cliënten.

Als aanvulling op de inzet van medewerkers, zijn binnen Het Laar ruim 150 vrijwilligers actief die zorgen voor extra aandacht voor onze bewoners.

De inzet van medewerkers en vrijwilligers wordt binnen Het Laar continu afgestemd op de wensen en behoeften van de bewoners/cliënten.

Overzicht personeelssamenstelling totale organisatie, juni 2017

Sector Zorg	Aantal	FTE
Uitvoerende functies	249	133,79
Management	5	4,45
Beleidsmedewerker zorg, praktijkopleider	2	1,33
(Para)medische diensten ¹	8	2,63 ²
Sector Wonen		
Uitvoerende functies	58	20,55
Meewerkend leidinggevenden	4	3,78
Management	1	1
Beleidsmedewerker wonen	1	0,67
Sector Bedrijfsvoering & Financiën		
Uitvoerende functies	5	4,08
Management	1	1
Centraal Bureau		
Uitvoerende functies	9	6,63
Directeur/Bestuurder	1	1,06
Totaal	344	180,97
Vrijwilligers	153	

Kwalificatieniveau van zorgverleners in juni 2017

Functieniveau	Zorgfuncties	Aantal	FTE
Niveau 1	• Teamassistent	31	10,93
Niveau 2	• Helpende Zorg & Welzijn	60	24,72
Niveau 3	• Verzorgende 3 IG	115	68,12
	• LL niveau 3	10	6,81
Niveau 4	• Verpleegkundige 4	16	9,89
	• Senior verpleegkundige	3	2,44
	• Activiteitenbegl. specialisatie bewegen	1	0,33
	• Activiteitenbegeleider	4	2,78
	• LL Verpleegkundige 4	5	4,67
Niveau 5	• Wijkverpleegkundige	2	1,77
	• Verpleegkundige 5	1	0,56
	• Praktijkverpleegkundige	1	1,00
	• LL Verpleegkundige 5	0	0,00
(Para)medische diensten	• Arts	1	0,67
	• Verpleegkundig specialist	1	0,33
	• Psycholoog	1	0,67-0,78
	• Ergotherapeut	1	0,33-0,39
	• Fysiotherapeut	1	0,39-0,50
	• Geestelijk verzorger	1	0,11
	• Logopedist	1	Consultbasis ²
	• Diëtiste	1	Consultbasis ²
Totaal		257	136,65

¹ De (para)medische diensten worden ingehuurd door Het Laar.

² 2 personen zijn op consultbasis werkzaam; deze personen zijn wel meegenomen in het aantal maar niet in de FTE.

Ziekteverzuimpercentage 2016 en 1^e half jaar 2017

Ziekteverzuim	
2016	7,61%
1-1-2017 tot 1-6-2017	6,70%

Instroom, doorstroom en uitstroom verzorgende functies; 1-1-2017 tot 15-6-2017

	Aantal personen	FTE
Instroom	35	11,41
Doorstroom	14	8,86
Uitstroom	34	14,82

Ratio personele kosten/opbrengsten 2016-2017

Jaar	Percentage
2016	70%
1-1-2017 t/m 1-6-2017	75%

Verdeling vaste/tijdelijke contracten op 15-6-2017

	Aantal	Ratio
Onbepaalde tijd (vast)	212	63,10%
Bepaalde tijd (tijdelijk)	124	36,90%
Totaal	336	100,00%

Kwaliteit (inzet) personeel en vrijwilligers

Voor het bieden van zorg en een aangename dag worden medewerkers geselecteerd die een persoonsgerichte en stijlvolle benadering hanteren, beschikken over de juiste kennis en vaardigheden en de regie in handen van de bewoners/cliënten leggen. De medewerkers van Het Laar worden zodanig ingezet dat zij de gewenste persoonsgerichte en verantwoorde zorg kunnen bieden. Om de kwaliteit van wonen en zorg te waarborgen zijn op elke afdeling dagelijks in elk geval voldoende verzorgenden IG werkzaam. Daarnaast zijn iedere dag in elk geval een verpleegkundige en een praktijkverpleegkundige aanwezig. Met deze inzet kan 24 uur per dag zeven dagen in de week zorg en een aangename dag worden geboden, waarbij continu de afstemming wordt gemaakt op de wensen en behoeften van de bewoners/cliënten. Hierbij staat de veiligheid van onze bewoners, vrijwilligers, medewerkers en bezoekers hoog in het vaandel. Dit is bijvoorbeeld te zien in de aanwezigheid van in elk geval 4 bedrijfshulpverleners 24 uur per dag, 7 dagen in de week. In de huiskamers op de intensieve zorgafdelingen is altijd een medewerker aanwezig die de bewoners begeleiding biedt.

Het Laar stimuleert de ontwikkeling van medewerkers door hen de mogelijkheid te geven scholingen te volgen en door te stromen naar andere functies of afdelingen binnen de organisatie.

Binnen Het Laar zijn ruim 150 vrijwilligers actief die door het geven van extra aandacht bijdragen aan een aangename dag voor onze bewoners. Met elke vrijwilliger wordt overlegd over welke kennis en vaardigheden hij beschikt en waar zijn interesses liggen. Ook voor de vrijwilligers wordt aan deskundigheidsbevordering gedaan, zoals het verzorgen van een slikcursus, een cursus omgaan met dementie, een EHBO-cursus en/of een cursus rouwverwerking.